

# Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber/ der lohnabrechnenden Stelle gespeichert

## Angabe zur Kündigung/Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrag am	<input type="text"/>
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	<input type="text"/>
Kündigung/Entlassung durch	
<input type="radio"/> Arbeitgeber/Dienstherr <input type="radio"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag	
Art der Zustellung der Kündigung	
<input type="radio"/> Persönlich <input type="radio"/> Per Post	

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="radio"/> Kalendertag <input type="radio"/> Werktage <input type="radio"/> Wochen <input type="radio"/> Monat
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="radio"/> Zum Ende der Woche <input type="radio"/> Zum 15. des Monats <input type="radio"/> Zum Monatsende <input type="radio"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="radio"/> Ohne festes Ende <input type="radio"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="radio"/> Zum Jahresende	

## Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglich Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

# Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftliche	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Betriebsbedingte Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss	
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

## Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		
am:		
zum:		
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich Kündigung nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Voraussetzung für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

## Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="radio"/> Entgeltanspruch streitig <input type="radio"/> Entgeltanspruch unklar <input type="radio"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="radio"/> Sonstiges

## Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	<input type="text"/>

# Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabteilung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	<input type="text"/>
Höhe der Urlaubsabgeltung	<input type="text"/>

## Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	<input type="text"/>
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein

## Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	<input type="text"/>
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. Des Brutto-Arbeitsentgelts)	<input type="text"/>

## Zahlungen bei Austritt/Zusatzangaben zur Arbeitsbescheinigung nach §312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

## Befristung/Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
Befristung Arbeitsvertrag zum	<input type="text"/>
Abschluss Arbeitsvertrag am	<input type="text"/>
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	<input type="text"/>
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	<input type="text"/>
Befristung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## **Bescheinigung elektronisch annehmen (Bea)**

**Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit**

Datum

Unterschrift